



Ministerio de Relaciones Exteriores

PERFIL ESPECÍFICO: ANALISTA DE UNIDAD DE CLIMA LABORAL

CALIDAD JURIDICA A CONTRATAR: HONORARIOS

REMUNERACION BRUTA MENSUAL \$1.111.112

Descripción:

Perfil orientado a:

Apoyar en el diseño e implementación de estrategias de intervención de clima laboral y gestionar procesos de evaluación psicolaboral.

Competencias Funcionales Técnicas

Gestionar Clima Organizacional

1. Gestionar estudios de clima organizacional

- 1.1 Identifica necesidades específicas del estudio de clima
- 1.2 Define metodología de estudio
- 1.3 Recopila información
- 1.4 Elabora diagnóstico de clima organizacional
- 1.5 Define estrategias de intervención (cuando corresponda)
- 1.6 Implementa estrategias de mejoramiento del clima organizacional
- 1.7 Retroalimenta a las Autoridades

2. Gestionar actividades de desarrollo del clima organizacional

- 2.1 Elabora propuesta de planificación anual
- 2.2 Diseña actividades de desarrollo del clima
- 2.3 Coordina implementación de actividades de desarrollo del clima
- 2.4 Gestiona difusión de actividades realizadas

Gestionar proceso de evaluación psicolaboral

- 1.1 Define metodologías de evaluación psicolaboral
- 1.2 Realiza evaluaciones psicolaborales
- 1.3 Elabora informe psicolaboral

Competencias Conductuales

Coordinación y colaboración

1. Favorece la colaboración y el respeto entre los integrantes de diversos equipos
2. Favorece el intercambio de conocimientos y experiencias

Compromiso Institucional

1. Programa su trabajo velando por el uso eficiente de recursos
2. Demuestra compromiso con la función pública y con la Institución

Comunicación efectiva

1. Se comunica de manera efectiva
2. Demuestra consistencia y credibilidad en la exposición de sus ideas

Orientación Estratégica

1. Demuestra capacidad analítica
2. Se responsabiliza tanto del proceso de trabajo como de los resultados obtenidos

Orientación a la rigurosidad

1. Trabaja en forma autónoma, disciplinada y metódica
2. Obtiene los resultados esperados incluso en situaciones de presión

Actores o entidades con que se relaciona

Direcciones de la Subsecretaría de Relaciones Exteriores; Misiones de Chile en el exterior; funcionarios; postulantes a procesos de selección; Dirección Nacional del Servicio Civil.

Productos del Perfil

- Estudios de clima laboral para la Autoridad, Directores Generales y otras jefaturas.
- Ejecución de actividades para la mejora del clima laboral.
- Informes psicolaborales.
- Formulación de Plan Anual en materia de clima laboral.

Responsabilidades Asociadas al Perfil

- Planificar y coordinar actividades de clima laboral en Chile y el exterior.
- Apoyar la realización de estudios y gestión de resultados de clima laboral.
- Coordinar los aspectos logísticos de las actividades de clima laboral y de procesos de evaluación psicolaboral.
- Realizar entrevistas psicolaborales.

Requisitos Legales Vinculados al Perfil

- Los señalados en el título I de la Ley N° 18.834, Estatuto Administrativo.
 - Artículo único DFL 75, año 1990 Ministerio de Relaciones Exteriores:
1. El cargo requerirá alternativamente:
 - a) Título profesional de una carrera otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste; o
 - b) Grado académico de licenciado, magister o doctor, otorgado por una Universidad del Estado o reconocida por éste.
 2. Para ocupar los cargos grados 10 y superiores, se requerirá estar en posesión de título profesional de una carrera universitaria con currículum de a lo menos 9 semestres de duración.

Requisitos de Entrada al Perfil (Deseable)

Formación	Psicología
Experiencia laboral	1 año de experiencia laboral en el área de Clima Organizacional.
Postgrado	No requiere.
Especialización y/o Capacitación	Cursos en área de procesamiento de datos estadísticos. Cursos en área de análisis de test psicométricos. Técnicas de Redacción.
Otros	Excel nivel intermedio.